



Centre de préparation à la vie active

Après 3 ans d'expérimentation, Irvin souhaite créer un centre de formation au savoir-être et aux compétences humaines pour préparer les jeunes à leur vie active.

Pour répondre aux difficultés d'intégration de la jeunesse dans la vie active, ainsi qu'à celles que rencontrent les entreprises dans le recrutement des jeunes collaborateurs, un groupe d'entrepreneurs et d'anciens cadres militaires (en particulier de Légion étrangère) propose de développer un réseau de centres de formation pour préparer les jeunes à leur vie active par le savoir-être et les compétences humaines.

Ce projet s'appuie sur une expérimentation menée par l'association Irvin (www.irvin.fr) depuis 2015 et qui a conduit 6 sessions prototypes basées sur la vie en nature, le sport, le sens du travail et le collectif pour préparer à la vie active des jeunes en recherche de sens. L'immersion en milieu naturel est un vecteur d'équilibre personnel qui permet de confronter les jeunes volontaires à des conditions exigeantes, nécessitant le sens du concret, la capacité à s'adapter et à travailler en groupe.

Les activités sont physiques, manuelles et denses, le plus souvent en extérieur, avec des règles de vie collective rigoureuses. L'objectif est l'acquisition de savoir-être et le respect du bien commun pour préparer les jeunes, hommes et femmes, à une vie responsable et à s'engager dans la vie professionnelle.

Après une période de formation initiale de trois semaines, ils seront orientés en fonction de leurs aptitudes, de leurs potentialités et des opportunités liées au tissu économique local afin de permettre un placement en entreprise de manière temporaire ou définitive, une période d'intérim ou un stage, tout en étant encadrés et suivis par Irvin. Des partenariats avec des organismes professionnels agréés permettront de parfaire leur formation dans les domaines techniques pour renforcer leur employabilité en fonction des besoins exprimés.

Les cadres de contact seront recrutés sur leur aptitude et leur expérience de l'autorité. Il pourra s'agir d'anciens cadres d'entreprises ayant dirigé des équipes sur le terrain, et d'anciens militaires, en retraite ou en reconversion, qui ont commandé des unités.

Les parcours Irvin permettront de répondre aux difficultés que rencontrent les jeunes dans le démarrage de leur vie active, mais aussi aux entreprises pour le recrutement de collaborateurs fiables et fidèles. L'association Irvin souhaite maintenant monter en puissance, et transformer son expérimentation réussie en un projet ambitieux susceptible d'accompagner plusieurs centaines de jeunes par an.

*Irvin recherche des partenaires
pour se déployer au service des jeunes et des entreprises.*