

**Ecole** des  
**Systemes Vivants**



---

## Centre de formation

Compétences humaines  
Intelligence collective  
Préparation à la vie active  
Savoir-être





## **Former des acteurs engagés pour construire l'avenir**

L'Ecole des Systèmes Vivants a pour objectif de former aux compétences humaines, au savoir-être et à l'intelligence collective pour participer à la vie d'organisations résilientes et efficaces.

Notre société moderne favorise en effet l'individualisme et la recherche de l'intérêt personnel au détriment du groupe et du bien commun, ce qui engendre isolement et solitude, et de vraies difficultés à construire et travailler ensemble. Cela s'applique en particulier aux jeunes qui peinent à trouver un sens à leur vie à l'aube de leur vie d'adulte, mais aussi à une bonne partie de nos contemporains.

L'Ecole des Systèmes Vivants a pour ambition de répondre à cet enjeu avec une vision positive, en replaçant l'humain dans le fonctionnement des systèmes vivants, en retrouvant un lien réel avec la nature, et au milieu des siens pour valoriser la diversité et la coopération.

Pour cela, deux parcours clés :

➤ ***Irvin***

- ✓ Pour les jeunes adultes en recherche de sens
- ✓ Préparation opérationnelle à la vie active
- ✓ Savoir-être pour la vie en entreprise

➤ ***Efficience collective***

- ✓ Pour tous les collaborateurs, cadres comme jeunes pros
- ✓ Efficience de l'entreprise en s'inspirant du vivant
- ✓ Force du groupe, management et leadership

**Toutes les formations comprennent des périodes  
d'immersion naturelle, en relation forte  
avec les systèmes vivants.**

# Pourquoi IRVIN ?



**Jeunes : interrogations sur l'avenir, recherche de sens, intégration dans les équipes**

**Entreprises: difficultés de recrutement, instabilité et turnover, comportement, ... :**



Les entreprises peinent à mobiliser et intégrer de jeunes collaborateurs fidèles et engagés alors que les jeunes recherchent des entreprises qui donnent un sens à leur engagement



- ✓ Coûts
- ✓ Lassitude des équipes
- ✓ Baisse de productivité
- ✓ Démotivation des jeunes

**Déficit de compétences humaines et de savoir-être sont un frein majeur à l'employabilité et à la réussite de l'entreprise comme du jeune collaborateur**



# Comment se passe une session IRVIN ?

La première partie : 3 semaines en lien fort avec les **milieux naturels**.

- **Donner aux jeunes volontaires les outils** pour conduire leur vie professionnelle et personnelle
- **Formation humaine** au savoir-être leur permettant **d'acquérir** les comportements **en phase avec le monde du travail et des entreprises** en quête de partenaires responsables, autonomes et rigoureux.
- **Initiation pratique** sur des chantiers écoles écologiques, forestiers ou paysagers, pour développer des **compétences transverses et adaptables**, recherchées par tout corps de métiers.

A l'issue de cette formation initiale, l'accompagnement se poursuit pour amener les jeunes volontaires à trouver le sens de leur vie et le suivre en liberté. Ils peuvent être présentés à des entreprises partenaires dans tout type de filière pour un stage ou un contrat, ou bien suivre des formations professionnelles complémentaires jusqu'à l'intégration en entreprise.

**Immersion naturelle - Vie en collectivité - Dépassement de soi - Sens du bien commun**

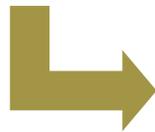


# Pourquoi Efficience collective ?

Difficultés à fédérer les énergies, incompréhensions, défauts de communication, perte de temps ... :



Les entreprises peinent à retrouver le dynamisme, la créativité et l'audace de bâtir en commun



- ✓ Coûts
- ✓ Lassitude des équipes
- ✓ Baisse de productivité

**Déficit de cohésion, de sens et de but commun sont un frein majeur à la rentabilité**



# Un parcours **Efficienne collective?**

Vivre une **aventure humaine** pour retrouver une entreprise **authentique** qui **redynamise** sa **productivité** en misant sur l'humain et les systèmes vivants.

- **Des formations modulables** de 24h à une semaine.
- **Traquer les mauvaises pratiques et renforcer le rôle de chacun au sein de l'entreprise** en valorisant ses collaborateurs et en rétablissant une communication appropriée qui témoigne d'une vision positive.
- **Se former au management au contact des jeunes d'IRVIN** sur des sessions courtes avec l'aide d'experts.
- **Redonner du sens** pour que la vie en entreprise soit le lieu de l'épanouissement de chacun des collaborateurs.

Suivre un parcours « **Efficienne collective** » c'est miser sur la force **naturelle des systèmes vivants** et sur l'application des **neurosciences** au domaine du management. A l'issue de ce parcours, l'accompagnement se poursuit pour permettre à l'entreprise de conduire les changements.

**Immersion naturelle – Management & Leadership – Communication - Sens**



# Le développement de l'Ecole des Systèmes Vivants

**Objectif** : Créer un centre capable de former 200 jeunes par an sur les parcours Irvin et 120 collaborateurs sur les parcours 'Efficience collective'

➤ **2018 : Création d'un fonds de dotation**

- ✓ Dédié à la formation au savoir-être et aux compétences humaines
- ✓ Destiné aux jeunes collaborateurs, diplômés ou non, dans toutes les branches professionnelles
- ✓ En partenariat avec des entreprises et des fédérations

➤ **2019 : Création d'un centre permanent**

- ✓ Année 1 : formation de 60 jeunes, 60 collaborateurs

➤ **2020 – 2021 : Montée en croisière**

- ✓ Année 2 : formation de 120 jeunes, 80 collaborateurs
- ✓ Année 3 : formation de 200 jeunes, 120 collaborateurs
- ✓ Formation de cadres et formateurs pour essayer

➤ **2023 : Essaimage**

- ✓ Création de 3 centres supplémentaires

# Les grands chiffres et besoins

## Ressources

- Vente des formations «collaboration et adaptabilité »
- Placement des jeunes Irvin en entreprise
- Chantiers écoles
- Subvention et mécénat
- Participation des jeunes Irvin aux frais de formation

## Financement initial

Pour son lancement, l'Ecole des Systèmes Vivants a besoin :

- ✓ de **175 k€ pour l'ingénierie initiale**, permettant le montage du centre maison mère, le recrutement des cadres et des jeunes, la constitution des réseaux (stage, reclassement, chantier...)
- ✓ de **500 k€ pour la mise en œuvre du centre** (investissements, BFR)

# Les contreparties

<b>2 000 €</b>	Animation en salle d'une demi-journée sur les systèmes vivants, l'économie vivante et les compétences humaines pour un groupe d'une quarantaine de personnes
<b>4 000 €</b>	Mise à disposition d'une équipe Irvin de 4 personnes pour 1 journée pour des travaux non techniques (manutention, petit entretien...)
<b>5 000 €</b>	Journée en nature pour un groupe d'une quinzaine de personnes avec découverte des systèmes vivants et activité « trappeur »
<b>8 000 €</b>	Recrutement d'un jeune ayant suivi le parcours Irvin
<b>10 000 €</b>	Stage d'immersion naturelle de 24 h pour 3 collaborateurs



**Ecole** des  
**Systemes Vivants**



**Hommes libres,  
Osez bâtir l'avenir !**



**Association Irvin**

Le Haut Montanel - 35 250 SAINT AUBIN D'AUBIGNE

contact@irvin.fr

Patrice Valantin, président, 06 80 92 90 44

[www.irvin.fr](http://www.irvin.fr)