

Ecole des
Systemes Vivants



Centre de formation

Compétences humaines
Intelligence collective
Préparation à la vie active
Savoir-être



S'engager pour construire l'avenir avec le monde vivant

Pour répondre aux difficultés **d'intégration de la jeunesse** dans la vie active, ainsi qu'à celles que rencontrent les **entreprises dans le recrutement** des jeunes collaborateurs, un groupe d'entrepreneurs et d'anciens cadres militaires (en particulier de la Légion étrangère) veut développer un réseau de centres de formation pour aider les jeunes à bâtir leur avenir en les formant au **savoir-être et aux compétences humaines**.

Ce projet s'appuie sur une expérimentation menée par l'association **Irvin** (www.irvin.fr) depuis 2015 et qui a conduit 6 sessions prototypes basées sur la vie en nature, le sport, le sens du travail et du collectif pour des jeunes en recherche de sens. Une des clés pédagogiques de la formation est **l'immersion en milieu naturel** qui est un vecteur d'équilibre personnel. Elle permet de confronter les jeunes volontaires à des conditions exigeantes, nécessitant le sens du concret, la capacité à s'adapter et à travailler en groupe.

Les activités sont physiques, manuelles et denses, le plus souvent en extérieur, avec des règles de vie collective rigoureuses. L'objectif est l'acquisition de points de repères structurants et le respect du bien commun pour préparer les jeunes, hommes et femmes, à une vie responsable en s'engageant avec détermination dans la vie professionnelle.

Les cadres de contact seront recrutés sur leur aptitude et leur expérience de l'autorité. Il pourra s'agir d'anciens cadres d'entreprises ayant dirigé des équipes sur le terrain, et d'anciens militaires, en retraite ou en reconversion, qui ont commandé des unités.

Les parcours Irvin permettront de répondre aux difficultés que rencontrent les jeunes dans le démarrage de leur vie active, mais aussi aux entreprises pour le recrutement de collaborateurs fiables et fidèles. A cet effet, un **fonds de dotation** « Ecole des Systèmes Vivants » a été créé pour accompagner la montée en puissance du centre, et **transformer son expérimentation réussie en un projet ambitieux susceptible d'accompagner plusieurs centaines de jeunes par an**.



Jeunes : interrogations sur l'avenir, recherche de sens, intégration dans les équipes

Entreprises: difficultés de recrutement, instabilité et turnover, comportement, ... :



Les entreprises peinent à mobiliser et intégrer de jeunes collaborateurs fidèles et engagés alors que les jeunes recherchent des entreprises qui donnent un sens à leur engagement



- ✓ Coûts
- ✓ Lassitude des équipes
- ✓ Baisse de productivité
- ✓ Démotivation des jeunes

Déficit de compétences humaines et de savoir-être sont un frein majeur à l'employabilité et à la réussite de l'entreprise comme du jeune collaborateur



Comment se passe un parcours IRVIN ?

La première partie : 3 semaines en lien fort avec les milieux naturels.

- **Donner aux jeunes volontaires les outils** pour conduire leur vie professionnelle et personnelle
- **Formation humaine** au savoir-être leur permettant **d'acquérir** les comportements **en phase avec le monde du travail et des entreprises** en quête de partenaires responsables, autonomes et rigoureux.
- **Initiation pratique** sur des chantiers écoles écologiques, forestiers ou paysagers, pour développer des **compétences transverses et adaptables**, recherchées par tout corps de métiers.

A l'issue de cette formation initiale, l'accompagnement se poursuit pour amener les jeunes volontaires à trouver le sens de leur vie et le suivre en liberté. Ils peuvent être présentés à des entreprises partenaires dans tout type de filière pour un stage ou un contrat, ou bien suivre des formations professionnelles complémentaires jusqu'à l'intégration en entreprise.

Immersion naturelle - Vie en collectivité - Dépassement de soi - Sens du bien commun



Le développement des parcours Irvin au sein de l'École des Systèmes Vivants

Objectif : Créer un centre capable de former 200 jeunes par an sur les parcours Irvin

➤ 2018 : Création d'un fonds de dotation

- ✓ Dédié à la formation au savoir-être et aux compétences humaines
- ✓ Destiné aux jeunes collaborateurs, diplômés ou non, dans toutes les branches professionnelles
- ✓ En partenariat avec des entreprises et des fédérations

➤ 2019 : Création d'un centre permanent automne

- ✓ Localisation : Guer Coëtquidan
- ✓ Année 1 : formation de 30 jeunes

➤ 2020 – 2021 : Montée en croisière

- ✓ Année 2 : formation de 120 jeunes
- ✓ Année 3 : formation de 200 jeunes
- ✓ Formation de cadres et formateurs pour essayer

➤ 2023 : Essaimage

- ✓ Création de 3 centres supplémentaires

Les grands chiffres et besoins

Prestations

Au-delà des parcours Irvin, l'École des Systèmes Vivants proposera des formations pour les cadres et collaborateurs des entreprises, basées sur les mêmes principes pédagogiques : immersion en milieu naturel, compétences humaines, sens du travail.

Ressources

- Mécénat
- Placement des jeunes Irvin en entreprise
- Vente des formations à des entreprises
- Participation des jeunes Irvin aux frais de formation

Besoin mécénat année 2019 : 300 k€

	2019	20120	2021
Charges			
Encadrement	305 200,00 €	380 600,00 €	456 000,00 €
Immobilier	25 000,00 €	25 500,00 €	26 000,00 €
Equipements/matériel	15 576,00 €	22 668,00 €	29 760,00 €
Hébergement/alimentation	15 877,20 €	62 142,60 €	108 408,00 €
Transport	16 920,00 €	45 380,00 €	73 840,00 €
Fonctionnement/admin	17 260,00 €	20 890,00 €	24 520,00 €
Activités	3 300,00 €	5 750,00 €	8 200,00 €
	399 133,20 €	562 930,60 €	726 728,00 €
Ressources			
Mécénat	300 000,00 €	250 000,00 €	200 000,00 €
Subvention	30 000,00 €	40 000,00 €	50 000,00 €
Formation collaborateurs	45 000,00 €	120 000,00 €	180 000,00 €
Formation Irvin	24 000,00 €	96 000,00 €	160 000,00 €
Placement jeunes	20 000,00 €	100 000,00 €	160 000,00 €
	419 000,00 €	606 000,00 €	750 000,00 €
	19 866,80 €	43 069,40 €	23 272,00 €
	5%	7%	3%
Part mécénat	72%	41%	27%

Les contreparties

Dons	Contrepartie proposée	Gain immatériel	Coût résiduel estimé *
2 000 €	Animation en salle d'une demi-journée sur les systèmes vivants, l'économie vivante et les compétences humaines pour un groupe d'une quarantaine de personnes	Sortir des schémas établis S'offrir des perspectives nouvelles en s'inspirant des écosystèmes Changement de regard	500 €
4 000 €	Mise à disposition d'une équipe Irvin de 4 personnes pour 1 journée pour des travaux non techniques (manutention, petit entretien...)	Image de l'entreprise pour les jeunes et les parties prenantes Echange sur le sens du travail	1 200 €
8 000 €	Formation d'un jeune par le parcours Irvin pour recrutement **	Bénéficiaire d'un jeune formé au savoir-être et compétences humaines Jeune fidèle et loyal	2 300 €
10 000 €	Stage d'immersion naturelle de 24 h pour 3 collaborateurs cadres dirigeants	Renforcement des liens au sein de l'équipe Redynamiser le travail collaboratif Bien-être durable	3 000 €

* Don – valeur réelle de la prestation – crédit d'impôt – gain immatériel

** Lorsque le centre disposera d'un effectif de jeunes suffisant

Porteurs du projet



Patrice Valantin

- ✓ Saint Cyr et DESS Administration d'entreprise (IAE)
- ✓ 15 ans Officier Armée de Terre (dont Légion étrangère parachutiste)
- ✓ 14 ans entrepreneur en travaux de génie écologique (40 personnes, ouvriers et ingénieurs)
- ✓ Créateur d'Irvin en 2012



Vincent Marchand

- ✓ Ecole militaire interarmes et Ecole de guerre
- ✓ 22 ans Officier Armée de Terre (dont Légion étrangère parachutiste)
- ✓ Formateur et instructeur
- ✓ Spécialisé en NeuroLearning

Partenaires et soutiens



Ecole des
Systèmes Vivants



**Apprenons ensemble
à être plus vivants**



Ecole des Systèmes Vivants

Le Haut Montanel - 35 250 SAINT AUBIN D'AUBIGNE

contact@systemes-vivants.com

Patrice Valantin, directeur, 06 80 92 90 44

www.systemes-vivants.com